



# RT INFORMA



## Lei da Liberdade Econômica altera pontos na legislação trabalhista

Publicada a [Lei nº 13.874/2019](#) (DOU 20/09/2019) – oriunda da medida Provisória nº 881/2019 -, que institui a Declaração de Direitos de Liberdade Econômica, estabelece garantias de livre mercado e altera diversas leis, dentre elas o Código Civil e a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

A Declaração de Direitos de Liberdade Econômica estabelece normas de proteção à livre iniciativa e ao livre exercício de atividade econômica e disposições sobre a atuação do Estado como agente normativo e regulador.

Os princípios norteadores dessa Lei são:

- A liberdade como garantia no exercício de atividades econômicas;
- A presunção de boa-fé do particular perante o Poder Público;
- A intervenção subsidiária e excepcional do Estado sobre o exercício das atividades econômicas; e
- O reconhecimento da vulnerabilidade do particular perante o Estado.

### Alguns objetivos da Lei da Liberdade Econômica:

- Aumentar a liberdade econômica e de empreendimento;
- Reduzir a edição de normas burocráticas, ineficientes e sem impacto regulatório, visando simplificar e oferecer segurança jurídica;
- Estabelecer diretrizes para regulações, condicionamentos, fiscalizações e sanções da Administração Pública, de forma a reduzir entraves impostos pelo Poder Público;
- Prestigiar a autonomia da vontade na celebração de contratos e outros negócios; e
- Possibilitar a guarda de documentos em formato digital.

No que se refere às alterações trabalhistas, a Lei introduziu as seguintes disposições:

### Carteira de Trabalho

- A Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) passa a ser emitida preferencialmente em meio eletrônico;
- Excepcionalmente, a CTPS somente poderá ser emitida em meio físico; e
- A CTPS passa a ter como identificação única do empregado o número de inscrição no CPF.

- O prazo para o empregador anotar na CTPS (quanto a trabalhadores que admitir, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais) - que antes era de 48 horas- passa a ser de 5 dias úteis;
- A comunicação pelo trabalhador do número do CPF ao empregador equivalerá à apresentação da CTPS em meio digital, dispensado o empregador de emitir recibo;
- Os registros eletrônicos gerados pelo empregador nos sistemas informatizados da CTPS em meio digital equivalerão às anotações a que se refere a CLT; e
- O trabalhador deverá ter acesso às informações da sua CTPS no prazo de até 48 (quarenta e oito) horas a partir de sua anotação.

Quanto ao tema, foi editada a **Portaria nº 1.065, de 23 de setembro de 2019** (DOU 24/09/2019), da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia, que disciplina os procedimentos para emissão da CTPS em meio eletrônico (“Carteira de Trabalho Digital”). [Saiba mais no RT Informa.](#)

**Registro obrigatório de ponto:** a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, com a permissão da pré-assinalação do período de repouso, passa a ser obrigatória apenas para estabelecimentos com mais de 20 trabalhadores. Anteriormente essa obrigação abrangia as empresas com mais de 10 empregados.

**Ponto por exceção:** passa a permitir a utilização de registro de ponto por exceção (quando se registra apenas as horas extras ou faltas) à jornada regular de trabalho, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.

**Substituição do eSocial:** o eSocial será substituído, em nível federal, por sistema simplificado de escrituração digital de obrigações previdenciárias, trabalhistas e fiscais.

Outras disposições introduzidas pela Lei merecedoras de destaque são:

**Atividade de baixo risco:** a Lei passa a garantir o desenvolvimento da atividade econômica de baixo risco para a qual se valha exclusivamente de propriedade privada própria ou de terceiros consensuais, sem a necessidade de quaisquer atos públicos de liberação da atividade econômica.

**Horário de funcionamento:** a Lei passa a garantir o desenvolvimento da atividade econômica em qualquer horário ou dia da semana, inclusive feriados, sem que para isso esteja sujeita a cobranças ou encargos adicionais, desde que observadas normas de proteção ao meio ambiente, restrições contratuais ou condominiais e a legislação trabalhista.

**Digitalização e guarda de documentos:** a Lei passa a garantir a possibilidade de se arquivar qualquer documento por meio de microfilme ou por meio digital, conforme técnica e requisitos estabelecidos em regulamento, hipótese em que se equiparará a documento físico para todos os efeitos legais e para a comprovação de qualquer ato de direito público.

**Abuso do poder regulatório:** a Lei estabelece hipóteses que configuram abuso do poder regulatório pela União e seus entes que, indevidamente, editarem norma que afete ou possa afetar a exploração de atividade econômica. Eis as hipóteses elencadas:

- Criar reserva de mercado ao favorecer, na regulação, grupo econômico, ou profissional, em prejuízo dos demais concorrentes;
- Redigir enunciados que impeçam a entrada de novos competidores nacionais ou estrangeiros no mercado;
- Exigir especificação técnica que não seja necessária para atingir o fim desejado;
- Redigir enunciados que impeçam ou retardem a inovação e a adoção de novas tecnologias, processos ou modelos de negócios, ressalvadas as situações consideradas em regulamento como de alto risco;
- Aumentar os custos de transação sem demonstração de benefícios;
- Criar demanda artificial ou compulsória de produto, serviço ou atividade profissional, inclusive de uso de cartórios, registros ou cadastros;
- Introduzir limites à livre formação de sociedades empresariais ou de atividades econômicas;
- Restringir o uso e o exercício da publicidade e propaganda sobre um setor econômico, ressalvadas as hipóteses expressamente vedadas em lei federal; e
- Exigir, sob o pretexto de inscrição tributária, requerimentos de outra natureza de maneira a mitigar os efeitos do inciso I do caput do art. 3º da Lei (que trata da garantia do desenvolvimento de atividade de baixo risco).

**Análise de impacto regulatório:** a Lei passa a obrigar a análise de impacto regulatório nas propostas de edição e de alteração de atos normativos de interesse geral de agentes econômicos ou de usuários dos serviços prestados. Essa análise conterá informações e dados sobre os possíveis efeitos do ato normativo para verificar a razoabilidade do seu impacto econômico.

**Desconsideração da personalidade jurídica:** a Lei passa a conceituar, no artigo 50 do Código Civil, os requisitos - antes definidos pela doutrina e pela jurisprudência – do desvio de finalidade e da confusão patrimonial para a desconsideração da personalidade jurídica, para que os efeitos de certas e determinadas relações de obrigações sejam estendidos aos bens particulares de administradores ou de sócios da pessoa jurídica beneficiados direta ou indiretamente pelo abuso.

Ainda, de acordo com a nova redação, a mera existência de grupo econômico sem a presença dos requisitos não autoriza a referida desconsideração. Ademais, não constitui desvio de finalidade a mera expansão ou a alteração da finalidade original da atividade econômica específica da pessoa jurídica.

A Lei nº 13.874/2019 entrou em vigor na data de sua publicação.

Confira-se no quadro anexo o que mudou na CLT.

<b>Texto anterior da CLT</b>	<b>Novo texto da CLT (Lei nº 13.874/2019)</b>
<p>Art. 13 A Carteira de Trabalho e Previdência Social é obrigatória para o exercício de qualquer emprego, inclusive de natureza rural, ainda que em caráter temporário, e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.</p> <p>§ 1º O disposto neste artigo aplica-se, igualmente, a quem:</p> <p>I - proprietário rural ou não, trabalhe individualmente ou em regime de economia familiar, assim entendido o trabalho dos membros da mesma família, indispensável à própria subsistência, e exercido em condições de mútua dependência e colaboração;</p> <p>II - em regime de economia familiar e sem empregado, explore área não excedente do módulo rural ou de outro limite que venha a ser fixado, para cada região, pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social.</p> <p>§ 2º A Carteira de Trabalho e Previdência Social e respectiva Ficha de Declaração obedecerão aos modelos que o Ministério do Trabalho e Previdência Social adotar.</p> <p>§ 3º Nas localidades onde não for emitida a Carteira de Trabalho e Previdência Social poderá ser admitido, até 30 (trinta) dias, o exercício de emprego ou atividade remunerada por quem não a possua, ficando a empresa obrigada a permitir o comparecimento do empregado ao posto de emissão mais próximo.</p> <p>§ 4º Na hipótese do § 3º:</p> <p>I - o empregador fornecerá ao empregado, no ato da admissão, documento do qual constem a data da admissão, a natureza do trabalho, o salário e a forma de seu pagamento;</p> <p>II - se o empregado ainda não possuir a carteira na data em que for dispensado, o empregador lhe fornecerá atestado de que conste o histórico da relação empregatícia.</p>	<p>Art. 13 A Carteira de Trabalho e Previdência Social é obrigatória para o exercício de qualquer emprego, inclusive de natureza rural, ainda que em caráter temporário, e para o exercício por conta própria de atividade profissional remunerada.</p> <p>§ 1º O disposto neste artigo aplica-se, igualmente, a quem:</p> <p>I - proprietário rural ou não, trabalhe individualmente ou em regime de economia familiar, assim entendido o trabalho dos membros da mesma família, indispensável à própria subsistência, e exercido em condições de mútua dependência e colaboração;</p> <p>II - em regime de economia familiar e sem empregado, explore área não excedente do módulo rural ou de outro limite que venha a ser fixado, para cada região, pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social.</p> <p><b>§ 2º A Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) obedecerá aos modelos que o Ministério da Economia adotar.</b></p> <p><b>§ 3º (Revogado).</b></p> <p><b>§ 4º (Revogado).</b></p>
<p>Art. 14 A Carteira de Trabalho e Previdência Social será emitida pelas Delegacias Regionais do Trabalho ou, mediante convênio, pelos órgãos federais, estaduais e municipais da administração direta ou indireta.</p> <p>Parágrafo único. Inexistindo convênio com os órgãos indicados ou na inexistência destes, poderá ser admitido convênio com sindicatos para o mesmo fim.</p>	<p><b>Art. 14. A CTPS será emitida pelo Ministério da Economia preferencialmente em meio eletrônico.</b></p> <p><b>Parágrafo único. Excepcionalmente, a CTPS poderá ser emitida em meio físico, desde que:</b></p> <p><b>I - nas unidades descentralizadas do Ministério da Economia que forem habilitadas para a emissão;</b></p> <p><b>II - mediante convênio, por órgãos federais, estaduais e municipais da administração direta ou indireta;</b></p> <p><b>III - mediante convênio com serviços notariais e de registro, sem custos para a administração, garantidas as condições de segurança das informações.</b></p>
<p>Art. 15 Para obtenção da Carteira de Trabalho e Previdência Social o interessado comparecerá pessoalmente ao órgão emitente, onde será identificado e prestará as declarações necessárias.</p>	<p><b>Art. 15. Os procedimentos para emissão da CTPS ao interessado serão estabelecidos pelo Ministério da Economia em regulamento próprio, privilegiada a emissão em formato eletrônico.</b></p>
<p>Art. 16. A Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), além do número, série, data de emissão e folhas</p>	<p><b>Art. 16. A CTPS terá como identificação única do empregado o número de inscrição no Cadastro de Pessoas</b></p>

<p>destinadas às anotações pertinentes ao contrato de trabalho e as de interesse da Previdência Social, conterà:</p> <p>I - fotografia, de frente, modelo 3 X 4;</p> <p>II - nome, filiação, data e lugar de nascimento e assinatura;</p> <p>III - nome, idade e estado civil dos dependentes;</p> <p>IV - número do documento de naturalização ou data da chegada ao Brasil, e demais elementos constantes da identidade de estrangeiro, quando for o caso.</p> <p>Parágrafo único. A Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS será fornecida mediante a apresentação de:</p> <p>a) duas fotografias com as características mencionadas no inciso I;</p> <p>b) qualquer documento oficial de identificação pessoal do interessado, no qual possam ser colhidos dados referentes ao nome completo, filiação, data e lugar de nascimento.</p>	<p><b>Físicas (CPF).</b></p> <p><b>I - (revogado);</b></p> <p><b>II - (revogado);</b></p> <p><b>III - (revogado);</b></p> <p><b>IV - (revogado).</b></p> <p><b>Parágrafo único. (Revogado).</b></p> <p><b>a) (revogada);</b></p> <p><b>b) (revogada).</b></p>
<p>Art. 17 Na impossibilidade de apresentação, pelo interessado, de documento idôneo que o qualifique, a Carteira de Trabalho e Previdência Social será fornecida com base em declarações verbais confirmadas por 2 (duas) testemunhas, lavrando-se, na primeira folha de anotações gerais da carteira, termo assinado pelas mesmas testemunhas.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 20 As anotações relativas a alteração do estado civil e aos dependentes do portador da Carteira de Trabalho e Previdência Social serão feitas pelo Instituto Nacional de Previdência Social (INPS) e somente em sua falta, por qualquer dos órgãos emitentes.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 21 Em caso de imprestabilidade ou esgotamento do espaço destinado a registros e anotações, o interessado deverá obter outra carteira, conservando-se o número e a série da anterior.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 25 As Carteiras de Trabalho e Previdência Social serão entregues aos interessados pessoalmente, mediante recibo.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 26 Os sindicatos poderão, mediante solicitação das respectivas diretorias incumbir-se da entrega das Carteiras de Trabalho e Previdência Social pedidas por seus associados e pelos demais profissionais da mesma classe.</p> <p>Parágrafo único. Não poderão os sindicatos, sob pena das sanções previstas neste Capítulo cobrar remuneração pela entrega das Carteiras de Trabalho e Previdência Social, cujo serviço nas respectivas sedes será fiscalizado pelas Delegacias Regionais ou órgãos autorizados.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 29 A Carteira de Trabalho e Previdência Social será obrigatoriamente apresentada, contra recibo, pelo trabalhador ao empregador que o admitir, o qual terá o prazo de quarenta e oito horas para nela anotar, especificamente, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver, sendo facultada a adoção de sistema manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério do Trabalho.</p> <p>§ 1º As anotações concernentes à remuneração devem especificar o salário, qualquer que seja sua forma de pagamento, seja ele em dinheiro ou em utilidades, bem</p>	<p><b>Art. 29. O empregador terá o prazo de 5 (cinco) dias úteis para anotar na CTPS, em relação aos trabalhadores que admitir, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver, facultada a adoção de sistema manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério da Economia.</b></p> <p>§ 1º As anotações concernentes à remuneração devem especificar o salário, qualquer que seja sua forma de pagamento, seja ele em dinheiro ou em utilidades, bem como a</p>

<p>como a estimativa da gorjeta.</p> <p>§ 2º As anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social serão feitas:</p> <p>a) na data-base;</p> <p>b) a qualquer tempo, por solicitação do trabalhador;</p> <p>c) no caso de rescisão contratual; ou</p> <p>d) necessidade de comprovação perante a Previdência Social.</p> <p>§ 3º A falta de cumprimento pelo empregador do disposto neste artigo acarretará a lavratura do auto de infração, pelo Fiscal do Trabalho, que deverá, de ofício, comunicar a falta de anotação ao órgão competente, para o fim de instaurar o processo de anotação.</p> <p>§ 4º É vedado ao empregador efetuar anotações desabonadoras à conduta do empregado em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social.</p> <p>§ 5º O descumprimento do disposto no § 4º deste artigo submeterá o empregador ao pagamento de multa prevista no art. 52 deste Capítulo.</p>	<p>estimativa da gorjeta.</p> <p>§ 2º As anotações na Carteira de Trabalho e Previdência Social serão feitas:</p> <p>a) na data-base;</p> <p>b) a qualquer tempo, por solicitação do trabalhador;</p> <p>c) no caso de rescisão contratual; ou</p> <p>d) necessidade de comprovação perante a Previdência Social.</p> <p>§ 3º A falta de cumprimento pelo empregador do disposto neste artigo acarretará a lavratura do auto de infração, pelo Fiscal do Trabalho, que deverá, de ofício, comunicar a falta de anotação ao órgão competente, para o fim de instaurar o processo de anotação.</p> <p>§ 4º É vedado ao empregador efetuar anotações desabonadoras à conduta do empregado em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social.</p> <p>§ 5º O descumprimento do disposto no § 4º deste artigo submeterá o empregador ao pagamento de multa prevista no art. 52 deste Capítulo.</p> <p><b>§ 6º A comunicação pelo trabalhador do número de inscrição no CPF ao empregador equivale à apresentação da CTPS em meio digital, dispensado o empregador da emissão de recibo.</b></p> <p><b>§ 7º Os registros eletrônicos gerados pelo empregador nos sistemas informatizados da CTPS em meio digital equivalem às anotações a que se refere esta Lei.</b></p> <p><b>§ 8º O trabalhador deverá ter acesso às informações da sua CTPS no prazo de até 48 (quarenta e oito) horas a partir de sua anotação.</b></p>
<p>Art. 30 Os acidentes do trabalho serão obrigatoriamente anotados pelo Instituto Nacional de Previdência Social na carteira do acidentado.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 31 Aos portadores de Carteiras de Trabalho e Previdência Social assegurado o direito de as apresentar aos órgãos autorizados, para o fim de ser anotado o que fôr cabível, não podendo ser recusada a solicitação, nem cobrado emolumento não previsto em lei.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 32 As anotações relativas a alterações no estado civil dos portadores de Carteira de Trabalho e Previdência Social serão feitas mediante prova documental. As declarações referentes aos dependentes serão registradas nas fichas respectivas, pelo funcionário encarregado da identificação profissional, a pedido do próprio declarante, que as assinará.</p> <p>Parágrafo único. As Delegacias Regionais e os órgãos autorizados deverão comunicação ao Departamento Nacional de Mão-de-Obra todas as alterações que anotarem nas Carteiras de Trabalho e Previdência Social.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 33 As anotações nas fichas de declaração e nas Carteiras Profissionais serão feitas seguidamente sem abreviaturas, ressalvando-se no fim de cada assentamento, as emendas, entrelinhas e quaisquer circunstâncias que possam ocasionar dúvidas.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 34 Tratando-se de serviço de profissionais de qualquer atividade, exercido por empreitada individual ou coletiva, com ou sem fiscalização da outra parte contratante, a carteira será anotada pelo respectivo sindicato profissional ou pelo representante legal de sua cooperativa.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>

<p>Art. 40 As Carteiras de Trabalho e Previdência Social regularmente emitidas e anotadas servirão de prova nos atos em que sejam exigidas carteiras de identidade e especialmente:</p> <p>I - Nos casos de dissídio na Justiça do Trabalho entre a empresa e o empregado por motivo de salário, férias ou tempo de serviço;</p> <p>II - Perante a Previdência Social, para o efeito de declaração de dependentes;</p> <p>III - Para cálculo de indenização por acidente do trabalho ou moléstia profissional.</p>	<p><b>Art. 40. A CTPS regularmente emitida e anotada servirá de prova:</b></p> <p>I - Nos casos de dissídio na Justiça do Trabalho entre a empresa e o empregado por motivo de salário, férias ou tempo de serviço;</p> <p><b>II - (revogado);</b></p> <p>III - Para cálculo de indenização por acidente do trabalho ou moléstia profissional.</p>
<p>Art. 53 A empresa que receber Carteira de Trabalho e Previdência Social para anotar e a reter por mais de 48 (quarenta e oito) horas ficará sujeita à multa de valor igual à metade do salário-mínimo regional.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 54 A empresa que, tendo sido intimada, não comparecer para anotar a Carteira de Trabalho e Previdência Social de seu empregado, ou cujas alegações para recusa tenham sido julgadas improcedentes, ficará sujeita à multa de valor igual a 1 (um) salário-mínimo regional.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 56 O sindicato que cobrar remuneração pela entrega de Carteira de Trabalho e Previdência Social ficará sujeito à multa de valor igual a 3 (três) vezes o salário-mínimo regional.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 74 O horário do trabalho constará de quadro, organizado conforme modelo expedido pelo Ministro do Trabalho, Indústria e Comércio, e afixado em lugar bem visível. Esse quadro será discriminativo no caso de não ser o horário único para todos os empregados de uma mesma seção ou turma.</p> <p>§ 1º O horário de trabalho será anotado em registro de empregados com a indicação de acordos ou contratos coletivos porventura celebrados.</p> <p>§ 2º Para os estabelecimentos de mais de dez trabalhadores será obrigatória a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério do Trabalho, devendo haver pré-assinalação do período de repouso.</p> <p>§ 3º Se o trabalho for executado fora do estabelecimento, o horário dos empregados constará, explicitamente, de ficha ou papeleta em seu poder, sem prejuízo do que dispõe o § 1º deste artigo.</p>	<p><b>Art. 74. O horário de trabalho será anotado em registro de empregados.</b></p> <p><b>§ 1º (Revogado).</b></p> <p><b>§ 2º Para os estabelecimentos com mais de 20 (vinte) trabalhadores será obrigatória a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções expedidas pela Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia, permitida a pré-assinalação do período de repouso.</b></p> <p><b>§ 3º Se o trabalho for executado fora do estabelecimento, o horário dos empregados constará do registro manual, mecânico ou eletrônico em seu poder, sem prejuízo do que dispõe o caput deste artigo.</b></p> <p><b>§ 4º Fica permitida a utilização de registro de ponto por exceção à jornada regular de trabalho, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.</b></p>
<p>Art. 135 A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias. Dessa participação o interessado dará recibo.</p> <p>§ 1º O empregado não poderá entrar no gozo das férias sem que apresente ao empregador sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, para que nela seja anotada a respectiva concessão.</p>	<p>Art. 135 A concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 30 (trinta) dias. Dessa participação o interessado dará recibo.</p> <p>§ 1º O empregado não poderá entrar no gozo das férias sem que apresente ao empregador sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, para que nela seja anotada a respectiva concessão.</p> <p>§ 2º A concessão das férias será, igualmente, anotada no livro</p>

<p>§ 2º A concessão das férias será, igualmente, anotada no livro ou nas fichas de registro dos empregados.</p>	<p>ou nas fichas de registro dos empregados. <b>§ 3º Nos casos em que o empregado possua a CTPS em meio digital, a anotação será feita nos sistemas a que se refere o § 7º do art. 29 desta Consolidação, na forma do regulamento, dispensadas as anotações de que tratam os §§ 1º e 2º deste artigo.” (NR)</b></p>
<p>Art. 141 Quando o número de empregados contemplados com as férias coletivas for superior a 300 (trezentos), a empresa poderá promover, mediante carimbo, anotações de que trata o art. 135, § 1º. § 1º O carimbo, cujo modelo será aprovado pelo Ministério do Trabalho, dispensará a referência ao período aquisitivo a que correspondem, para cada empregado, as férias concedidas. § 2º Adotado o procedimento indicado neste artigo, caberá à empresa fornecer ao empregado cópia visada do recibo correspondente à quitação mencionada no parágrafo único do art. 145. § 3º Quando da cessação do contrato de trabalho, o empregador anotará na Carteira de Trabalho e Previdência Social as datas dos períodos aquisitivos correspondentes às férias coletivas gozadas pelo empregado</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 415 Haverá a Carteira de Trabalho e Previdência Social para todos os menores de 18 anos, sem distinção do sexo, empregados em empresas ou estabelecimentos de fins econômicos e daqueles que lhes forem equiparados. Parágrafo único. A carteira obedecerá ao modelo que o Ministério do Trabalho, Indústria e Comércio adotar e será emitida no Distrito Federal, pelo Departamento Nacional, do Trabalho e, nos Estados, pelas Delegacias Regionais do referido Ministério.</p>	<p>Art. 415 Haverá a Carteira de Trabalho e Previdência Social para todos os menores de 18 anos, sem distinção do sexo, empregados em empresas ou estabelecimentos de fins econômicos e daqueles que lhes forem equiparados. <b>Parágrafo único. Revogado.</b></p>
<p>Art. 417 A emissão da carteira será feita o pedido do menor, mediante a exibição dos seguintes documentos: I - certidão de idade ou documento legal que a substitua; II - autorização do pai, mãe ou responsável legal; III - autorização do Juiz de Menores, nos casos dos artigos 405, § 2º, e 406; IV - atestado médico de capacidade física e mental; V - atestado de vacinação; VI - prova de saber ler, escrever e contar; VII - duas fotografias de frente, com as dimensões de 0,04m x 0,03m. Parágrafo único. Os documentos exigidos por este artigo serão fornecidos gratuitamente.</p>	<p><b>Revogado.</b></p>
<p>Art. 419 A prova de saber ler, escrever e contar, a que se refere a alínea "f" do art. 417 será feita mediante certificado de conclusão de curso primário. Na falta deste, a autoridade incumbida de verificar a validade dos documentos submeterá o menor ou mandará submetê-lo, por pessoa idônea, a exame elementar que constará de leitura de quinze linhas, com explicação do sentido, de ditado, nunca excedente de dez linhas, e cálculo sobre as quatro operações fundamentais de aritmética. Verificada a alfabetização do menor, será emitida a carteira. § 1º Se o menor for analfabeto ou não estiver devidamente alfabetizado, a carteira só será emitida pelo</p>	<p><b>Revogado.</b></p>



<p>prazo de um ano, mediante a apresentação de um certificado ou atestado de matrícula e frequência em escola primária.</p> <p>§ 2º A autoridade fiscalizadora, na hipótese do parágrafo anterior, poderá renovar o prazo nele fixado, cabendo-lhe, em caso de não renovar tal prazo, cassar a carteira expedida.</p> <p>§ 3º Dispensar-se-á a prova de saber ler, escrever e contar, se não houver escola primária dentro do raio de dois quilômetros da sede do estabelecimento em que trabalhe o menor e não ocorrer a hipótese prevista no parágrafo único do art. 427. Instalada que seja a escola, proceder-se-á como nos parágrafos anteriores.</p>	
<p>Art. 420 A carteira, devidamente anotada, permanecerá em poder do menor, devendo, entretanto, constar do Registro de empregados os dados correspondentes. Parágrafo único. Ocorrendo falta de anotação por parte da empresa, independentemente do procedimento fiscal previsto no § 2º do art. 29, cabe ao representante legal do menor, ao agente da inspeção do trabalho, ao órgão do Ministério Público do Trabalho ou ao Sindicato, dar início ao processo de reclamação, de acordo com o estabelecido no Título II, Capítulo I, Seção V.</p>	<b>Revogado.</b>
<p>Art. 421. A carteira será emitida, gratuitamente, aplicando-se à emissão de novas vias o disposto nos artigos 21 e seus parágrafos e no artigo 22.</p>	<b>Revogado.</b>
<p>Art. 422 Nas localidades em que não houver serviço de emissão de carteiras poderão os empregadores admitir menores como empregados, independentemente de apresentação de carteiras, desde que exibam os documentos referidos nas alíneas "a", "d" e "f" do art. 417. Esses documentos ficarão em poder do empregador e, instalado o serviço de emissão de carteiras, serão entregues à repartição emissora, para os efeitos do § 2º do referido artigo.</p>	<b>Revogado.</b>
<p>Art. 633 Os prazos para defesa ou recurso poderão ser prorrogados de acordo com despacho expresso da autoridade competente, quando o autuado residir em localidade diversa daquela onde se achar essa autoridade.</p>	<b>Revogado.</b>